

# Was ist Diversity?

living  
diversity.

Vielfalt und Verschiedenartigkeit sind wesentliche Bestandteile unseres heutigen Lebens. Die Fähigkeit eines fairen und produktiven Umgangs mit dieser Vielfalt und Verschiedenheit ist für Unternehmen und öffentliche Institutionen eine wichtige und notwendige Herausforderung.

Diversity bietet konzeptionelle und praxisorientierte Ansätze die Vorteile von Vielfalt in organisationalen Strukturen systematisch zu implementieren. Unterschiedliche Befähigungen von Menschen, verschiedene Lebensstile und Arbeitsformen werden anerkannt und zugleich als Ressource für Erfolg gewertschätzt.

## Warum jetzt?

Allein der demographische Wandel sowie weit reichende Veränderungen die durch die Globalisierung bedingt sind, ein geändertes Konsumverhalten, betriebliche Mitbestimmung, EU-Richtlinien, die Umsetzung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in Deutschland, als auch Integration und Einwanderung, machen einen pro-aktiven Umgang mit Vielfalt (Diversität) unausweichlich.

## Die Konzeption der Trainings

Unsere Diversity-Trainings sind praxisorientiert und anwendungsbezogen. Die Teilnehmenden lernen, ein stärkeres Bewusstsein für die vorhandene Vielfalt und den damit verbundenen Chancen in ihrer Organisation oder im Unternehmen zu entwickeln. Zielgerichtet werden Handlungskompetenzen vermittelt, die zu einem produktiven Handeln in einer von Vielfalt geprägten Umgebung befähigen. Die konkrete Ausrichtung der Trainings richtet sich nach den spezifischen Anforderungen der jeweiligen Organisation oder des Unternehmens.

### Methoden:

Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Plan- und Rollenspiele, Diversity-, Interkultur- und Antidiskriminierungsübungen, Medieneinsatz

### Arbeitsmaterial:

Die Teilnehmenden erhalten nach Absprache Arbeitsmaterialien zu theoretischen Grundlagen, Übungen und Handlungstools aus wissenschaftlich und international anerkannten Diversity-Handbüchern und Trainingskatalogen.

### Trainingsmodule:

Die Diversity-Trainings können in Modulen von 2-5 Tagen durchgeführt werden. Der Umfang und die inhaltliche Zusammenstellung werden auf die organisationalen Bedürfnisse zugeschnitten. Die Trainingsmodule können als Bestellseminare inhouse oder an einem externen Veranstaltungsort durchgeführt werden.

Diversity betrachtet:

**Alter**  
**Ethnische Herkunft**  
**Geschlecht**  
**Hautfarbe**  
**Körperlichkeit**  
**Religion**  
**Sexuelle Orientierung**



## Die Vorteile der Vielfalt

Nutzen Sie den Diversityansatz zur gezielten Wahrnehmung und Förderung der Vielfalt von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen! Es lohnt sich, denn Diversity ermöglicht:

- Verbesserung des internen Konfliktmanagements und der Problemlösungskompetenz
- optimierte Personalrekrutierung und Personalbindung
- erhöhte Flexibilität der Gesamtorganisation bei Veränderungsprozessen
- gesteigerte Mitarbeiterzufriedenheit und eine damit verbundene Produktivitätssteigerung
- Aufwertung des Unternehmensimages
- eine nachhaltige Verbesserung des Betriebsklimas durch wechselseitige Anerkennung und Wertschätzung
- gesteigerte Chancengleichheit und Antidiskriminierung
- Zugang zu neuen Märkten und Kundengruppen
- kundenorientierte und zielgruppengenaue Bedürfnisbefriedigung



Andreas Honny

...ist zertifizierter Diversity-Trainer, Dozent für Marketing, sowie Werbefachmann und Coach. Seit mehr als 10 Jahren ist er bundesweit aktiv als Veranstalter und Referent in den Bereichen Diversity, Antidiskriminierung, Self-Marketing und Community-Building.

„Diversity ist eine hervorragende Möglichkeit der Vielfalt des Lebens positiven Ausdruck zu verschaffen und Impulse für ein friedliches Zusammenleben zu setzen.“

Bei einer Umfrage der Deutschen Gesellschaft für Personalführung aus dem Jahr 2003 sahen deutsche Unternehmen Vorteile durch Diversity bei:

• Personalrekrutierung, Personalbindung:	85%
• Antidiskriminierung:	78%
• Kreativität, Innovationskraft:	76%
• Image:	72%
• Mitarbeiterzufriedenheit, Produktivität:	67%
• Chancengleichheit:	65%
• Interne Kommunikation und Zusammenarbeit:	63%
• Flexibilität:	44%
• Zugang zu neuen Märkten:	41%
• Lern- und Umwandlungsressourcen:	40%
• Kunden- und Lieferantenbeziehungen:	21%



Besuchen  
Sie uns im Internet:



## Seminare, Workshops, Vorträge...

„living diversity“ bietet Ihnen Beratung, Coaching, Training sowie Dienstleistungen zu den Schwerpunktthemen Antidiskriminierung / AGG, Diversity / Politiken der Vielfalt, Interkulturalität/ Integrationspolitik sowie zielgruppenorientiertes oder -übergreifendes Diversity-Marketing. In Absprache mit den AuftraggeberInnen konzipieren und planen wir zielgruppengerecht und organisationsorientiert Seminare, Workshops und Vorträge.

Modellhafter Ablauf eines Zwei-Tagesprogramms:

### Ziele:

- kulturelle Vielfalt als wechselseitige Bereicherung wahrzunehmen
- Verständnis für die eigene kulturelle Identität zu entwickeln
- Förderung von interkultureller Kommunikation
- Entstehung und Wirkung von Vorurteilen und Ausgrenzungsphänomene
- Infragestellung von eigenen Vorurteilen
- Entwicklung von Kooperationsbereitschaft
- Erarbeiten von Lösungsvorschlägen für eine effektivere Zusammenarbeit

### Inhalt:

Erster Tag: Einführung

- Vorstellungsrunde
- Erwartungen klären und abstimmen
- Grundregeln /Konsens über die Zusammenarbeit
- Übungen, um Verständnis für die Wirkung eigener kultureller und sozialer Zugehörigkeiten zu entwickeln
- Diskussion konkreter Fallstudien aus der Praxis

Zweiter Tag: Eröffnung

- Aufwärmübung zum vertiefenden Verständnis füreinander:  
Wie unsere kulturelle Sozialisation verlief
- Sensibilisierungsübungen: Wie ich Situationen wahrnehme und welchen Standpunkt ich beziehe
- Persönliche Selbsteinschätzung nicht-diskriminierenden Verhaltens
- Aktionsplanung: konkrete Umsetzung des Gelernten in der Praxis
- Abschluss- und Auswertungsrunde

### Methoden:

Identitäts- und Sensibilisierungsübungen, Fallstudien, interaktive Rollenspiele, Selbsterfahrungs- und Reaktionsübungen, Gruppendiskussionen, Einzel- und Gruppenübungen

Das Training sensibilisiert die TeilnehmerInnen für Vorurteile sowie Benachteiligungen und bietet auf Wunsch eine praxisbezogene Einführung in das arbeitsrechtliche Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) anhand zielgruppenrelevanter Anwendungsbeispiele. Es werden Handlungsstrategien, Maßnahmen und Instrumente erarbeitet sowie Diversity-Kompetenz zur pro-aktiven Anwendung des Antidiskriminierungsauftrags des AGG vermittelt.



