



Bitte per Fax bis 23. November 2007 an: 030-65000-329

- Hiermit melde ich mich verbindlich zum Seminar „Erfolgsfaktor Vielfalt. Diversity-Management in KMU“ an.

-----  
Firma

-----  
Vorname/Name

-----  
Straße/Hausnr.

-----  
PLZ/Ort

-----  
Telefon

-----  
Fax

-----  
E-Mail-Adresse

-----  
Ort/Datum

-----  
Unterschrift/Firmenstempel

- Ich benötige barrierefreien Zugang.
- Ich benötige einen Gebärdensprachdolmetschenden.

## Die Kampagne „Für Vielfalt. Gegen Diskriminierung.“

Als Teil des Aktionsprogramms gegen Diskriminierung wirbt die EU-Kommission mit der fünfjährigen europaweiten Informationskampagne „Für Vielfalt. Gegen Diskriminierung.“ noch bis Ende dieses Jahres für die Bekämpfung von Diskriminierung aufgrund von Rasse oder ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, des Alters oder der sexuellen Orientierung. Ein Schwerpunkt der Kampagne widmet sich der Diskriminierung am Arbeitsplatz.

An der nationalen Arbeitsgruppe beteiligen sich alle wichtigen Interessengruppen für Vielfalt und gegen Diskriminierung in der deutschen Arbeitswelt. Dies sind Vertreterinnen und Vertreter von Ministerien, Sozialpartnern und Nichtregierungsorganisationen. Sie stellt sicher, dass die entwickelten Maßnahmen in Gestaltung und Inhalt auf die nationalen Bedürfnisse abgestimmt sind.

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter [www.stop-discrimination.info](http://www.stop-discrimination.info).

**Die Teilnahme am Seminar ist kostenlos. Parkmöglichkeiten finden Sie in den nahe gelegenen Parkhäusern.**

Bitte wenden Sie sich bei Rückfragen an:

MEDIA CONSULTA Deutschland GmbH  
Bernd-Oliver Käter  
Wassergasse 3  
10179 Berlin  
Tel.: 030-65000-388  
Fax: 030-65000-329

E-Mail: [b.kaeter@media-consulta.com](mailto:b.kaeter@media-consulta.com)  
[www.media-consulta.com](http://www.media-consulta.com)

[www.stop-discrimination.info](http://www.stop-discrimination.info)

# Erfolgsfaktor Vielfalt

## Diversity-Management in KMU

Seminar der nationalen Arbeitsgruppe  
„Für Vielfalt. Gegen Diskriminierung.“

**3. Dezember 2007  
15.00 Uhr bis 21.00 Uhr**

**Regionalvertretung der  
Europäischen Kommission  
in München**



Erhardtstraße 27  
80469 München  
Tel.: 089-2424-480  
Fax: 089-2424-4815  
[eu-de-muenchen@ec.europa.eu](mailto:eu-de-muenchen@ec.europa.eu)

Diversity-Management gilt bereits seit den 1990er-Jahren als ein Faktor für den Unternehmenserfolg. Die Unterschiedlichkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im unternehmerischen Sinne zu begreifen und das Potenzial von Vielfalt für den Unternehmenserfolg zu nutzen, können sich nicht nur große Unternehmen und Konzerne „leisten“. Diversityorientierte Personalentwicklung kann Unternehmen jeder Größe und Mitarbeiterzahl zu mehr Erfolg verhelfen.

Wie können kleinere und mittelständische Unternehmen Vielfalt leben? Wie profitieren KMU effektiv von diversityorientierter Personalentwicklung? In ihrem halbtägigen Seminar zeigt die Europäische Kommission, welches Potenzial die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter birgt.

Einleitend erläutert Dr. Barbara Weißbach die unternehmerischen Vorteile von Diversity und die Möglichkeiten der Umsetzung.

Im Anschluss regt Andreas Hartwig durch verschiedene Übungen dazu an, die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als unternehmerischen Vorteil wahrzunehmen. Dazu bindet er die Teilnehmer aktiv in seinen zweiteiligen Workshop ein.

Während der gesamten Veranstaltung besteht die Möglichkeit, sich mit anderen Unternehmern über Erfahrungen und Erfolge mit diversityorientierter Personalentwicklung auszutauschen.

Mit dem „Europäischen Jahr der Chancengleichheit für alle“ 2007 und der Kampagne „Für Vielfalt. Gegen Diskriminierung.“ regt die Europäische Kommission auch KMU dazu an, Vielfalt als Chance zu begreifen und vorhandene Potenziale noch besser zu nutzen.

- > **15.00 Uhr**  
Begrüßung  
Regionalvertretung Europäische Kommission München
- > **15.05 Uhr**  
Beispiel aus der Praxis
- > **15.15 Uhr**  
„Divers = herausfordernd!“ Diversityorientierte Personalentwicklung in mittleren Unternehmen  
*Dr. Barbara Weißbach*
- > **15.45 Uhr**  
Gelegenheit zur Diskussion
- > **16.00 Uhr**  
Kurze Pause
- > **16.15 Uhr**  
Beispiel aus der Praxis
- > **16.25 Uhr**  
„Anders wahrnehmen“ Diversity-Training, Teil I  
*Andreas Hartwig*
- > **18.25 Uhr**  
Imbiss und Gelegenheit zum persönlichen Austausch
- > **18.50 Uhr**  
Beispiel aus der Praxis
- > **19.00 Uhr**  
„Normen und Werte“ Diversity-Training, Teil II  
*Andreas Hartwig*
- > **21.00 Uhr**  
Abendessen
- > **22.00 Uhr**  
Ende der Veranstaltung

### Vortragende

- > *Dr. Barbara Weißbach*  
Geschäftsführerin des Instituts für sozialwissenschaftliche Technikforschung in Dortmund und Experte für diversityorientierte Personalentwicklung in mittleren Unternehmen.
- > *Andreas Hartwig*  
Zertifizierter Diversity-Trainer, Honorarprofessor für Marketing, Werbefachmann und Coach. Herr Hartwig ist bundesweit als Veranstalter und Referent in den Bereichen Antidiskriminierung, Marketing und Community-Building aktiv.



### Moderation

- > *Daniela Rechenberger*  
Nationale Leitung der Kampagnen „Für Vielfalt. Gegen Diskriminierung.“ und „Europäisches Jahr der Chancengleichheit für alle“ bei MEDIA CONSULTA.