

living
diversity.

„Diversity ist eine hervorragende Möglichkeit der Vielfalt des Lebens positiven Ausdruck zu verleihen und Impulse für ein friedliches Zusammenleben zu geben.“



Referent: Andreas Hartwig, living diversity

ist zertifizierter Diversity-Trainer, Coach und Dozent für Marketing. Seit über 10 Jahren ist er als Veranstalter und Referent in den Bereichen Diversity, Antidiskriminierung und Marketing bundesweit aktiv.

Zur Einführung ins Diversity-Management und zur Sensibilisierung von MultiplikatorInnen finden im Rahmen des PROFIN Diversity-Trainings statt.

Diversity ist ein Konzept zum bewussten und produktiven Umgang mit Vielfalt, das auf Wertschätzung der Unterschiedlichkeit basiert.

Menschen mit verschiedenen Begabungen, Denkweisen und Überzeugungen lernen und arbeiten an der Hochschule. Hinzu kommen persönlichen Unterschiede: es gibt Menschen unterschiedlichen Alters aus unterschiedlichen sozialen Zusammenhängen mit diversen Weltanschauungen und aus ungleichen Kulturen, Männer und Frauen, Menschen mit ungleichen Fähigkeiten sowie verschiedenen sexuellen Orientierungen.

Wie kann man mit dieser Vielfalt umgehen und effektiv nutzen?

Ein Angebot im Rahmen von



HNU HOCHSCHULE
NEU-ULM
UNIVERSITY

Technik
Informatik & Medien
Hochschule Ulm
University of
Applied Sciences



ulm university universität
uulm

DIVERSITY TRAINING

Diversity Management

Do11.+Fr12.
November
Wo: Uni Ulm!

Pavillon1 (Alter Senatssaal)
Albert-Einstein-Allee5

Wie tolerant
bin ich?



Inhalt

Erster Tag, Do, 11.11. 2010:

- Vorstellungsrunde
- Einführung in das Diversity-Konzept
- Erwartungen klären und abstimmen
- Grundregeln / Konsens über die Zusammenarbeit
- Übungen, um Verständnis für die Wirkung eigener kultureller und sozialer Zugehörigkeiten zu entwickeln
- Diskussion konkreter Fallstudien aus der Praxis

Zweiter Tag, Fr, 12.11.2010:

- Wie unsere kulturelle Sozialisation verlief
- Sensibilisierungsübungen: Wie ich Situationen wahrnehme und welchen Standpunkt ich beziehe
- Persönliche Selbsteinschätzung nicht-diskriminierendes Verhaltens
- Aktionsplanung: konkrete Umsetzung des Gelernten in die Praxis
- Abschluss- und Auswertungsrunde

Seminarzeit: jeweils von 8.30 - 16.00 Uhr

ZIELE DES SEMINARS

Sensibilisierung für interkulturelle Situationen im Umgang mit internationalen und deutschen Studierenden

Kulturelle Vielfalt als wechselseitige Bereicherung wahrnehmen

Verständnis für die eigene kulturelle Identität entwickeln

Entstehung und Wirkung von Vorurteilen und Ausgrenzungsphänomenen verstehen

Infragestellen eigener Vorurteile

Entwicklung von Kooperationsbereitschaft

Erarbeitung von Lösungsvorschlägen für eine effektivere Zusammenarbeit

Zielgruppen:

Hochschulangestellte, die Kontakt zu internationalen Studierenden haben sowie studentische Multiplikatoren, wie z.B. Tutoren, StuVe- und Fachschaftsmitglieder und Buddies

ANMELDUNG

Universität Ulm
International Office
Juliane Klug
Fon: 0731-50-31045

Juliane.klug@uni-ulm.de

Veranstalter:

International Office der Universität Ulm, Hochschule Ulm und die Hochschule Neu-Ulm sowie Akademie für Wissenschaft, Wirtschaft und Technik an der Universität Ulm e.V.

Anmeldung bis 29. Oktober 2010

