

living  
diversity.

„Diversity ist eine hervorragende Möglichkeit der Vielfalt des Lebens positiven Ausdruck zu verleihen und Impulse für ein friedliches Zusammenleben zu geben.“



Referent: Andreas Hartwig, living diversity

ist zertifizierter Diversity-Trainer, Coach und Dozent für Marketing. Seit über 10 Jahren ist er als Veranstalter und Referent in den Bereichen Diversity, Antidiskriminierung und Marketing bundesweit aktiv.

Zur Einführung ins Diversity-Management und zur Sensibilisierung von MultiplikatorInnen finden Diversity- Trainings statt.

Diversity ist ein Konzept zum bewussten und produktiven Umgang mit Vielfalt, das auf Wertschätzung der Unterschiedlichkeit basiert.

Menschen mit verschiedenen Begabungen, Denkweisen und Überzeugungen lernen und arbeiten an der Hochschule. Hinzu kommen persönlichen Unterschiede: es gibt Menschen unterschiedlichen Alters aus unterschiedlichen sozialen Zusammenhängen mit diversen Weltanschauungen und aus ungleichen Kulturen, Männer und Frauen, Menschen mit ungleichen Fähigkeiten sowie verschiedenen sexuellen Orientierungen.

Wie kann man mit dieser Vielfalt umgehen und effektiv nutzen?

Ein Angebot des  
International Office

HNU HOCHSCHULE  
NEU-ULM  
UNIVERSITY



ulm university universität  
uulm

Basiskurs

# DIVERSITY TRAINING

Diversity Management

Do 12. + Fr 13.  
Mai 2011  
Wo: Uni Ulm!

Ein 2 - Tages - Seminar



Wie tolerant  
bin ich?

# Inhalt

*Erster Tag, Do, 12. Mai 2011:*

- Vorstellungsrunde
- Einführung in das Diversity-Konzept
- Erwartungen klären und abstimmen
- Grundregeln / Konsens über die Zusammenarbeit
- Übungen, um Verständnis für die Wirkung eigener kultureller und sozialer Zugehörigkeiten zu entwickeln
- Diskussion konkreter Fallstudien aus der Praxis

*Zweiter Tag, Fr, 13. Mai 2011:*

- Wie unsere kulturelle Sozialisation verlief
- Sensibilisierungsübungen: Wie ich Situationen wahrnehme und welchen Standpunkt ich beziehe
- Persönliche Selbsteinschätzung nicht-diskriminierendes Verhaltens
- Aktionsplanung: konkrete Umsetzung des Gelernten in die Praxis
- Abschluss- und Auswertungsrunde

*Seminarzeit: jeweils von 8.30 - 16.30 Uhr*

|| **Anmeldung bis 2. Mai 2011** ||

# ZIELE DES SEMINARS

Sensibilisierung für interkulturelle Situationen im Umgang mit internationalen und deutschen Studierenden

Kulturelle Vielfalt als wechselseitige Bereicherung wahrnehmen

Verständnis für die eigene kulturelle Identität entwickeln

Entstehung und Wirkung von Vorurteilen und Ausgrenzungsphänomenen verstehen

Infragestellen eigener Vorurteile

Entwicklung von Kooperationsbereitschaft

Erarbeitung von Lösungsvorschlägen für eine effektivere Zusammenarbeit

*Zielgruppen:*

Hochschulangestellte, die Kontakt zu internationalen Studierenden haben sowie studentische Multiplikatoren, wie z.B. Tutoren, StuVe- und Fachschaftsmitglieder und Buddies

# ANMELDUNG

Universität Ulm  
International Office  
Juliane Klug  
Fon: 0731-50-31045

[Juliane.klug\[at\]uni-ulm.de](mailto:Juliane.klug[at]uni-ulm.de)

Veranstalter:

International Office der  
Universität Ulm,  
Akademie für Wissenschaft,  
Wirtschaft und Technik an  
der Universität Ulm e.V.

## Veranstaltungsort

Raum: EINS, 12,  
Hochschule Neu-Ulm  
Wileystraße 1, Neu Ulm

Der anschließende „Aufbaukurs“ findet am 10. + 11. November 2011 statt.

